

Reconversion professionnelle “Réussir son projet”

Explorez et valorisez vos compétences, vos aptitudes et motivations pour définir un ou plusieurs projets professionnels en corrélation avec les besoins socio-économiques de votre territoire d'activité et de votre bassin de vie et, le cas échéant, un projet de formation pour y aboutir.

Vous pourrez également utiliser vos atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière, un changement de métier.

Durée: Rythme et horaires adaptés à vos contraintes de 12 à 24 heures

défini à l'évaluation du besoin en entretien préalable

Alternance d'entretien individuel et d'atelier de travail personnel avec outils en support mis à disposition.

Tarifs :Modulable de 880 à 2280€ éligible CPF.

Délai d'accès de 14 jours à compter de la date d'entretien préalable

Publics

- Salariés : cadres en reconversion professionnelle
- Toutes personnes porteuses d'un projet de reconversion

Pas de prérequis

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les raisons et les enjeux de la reconversion professionnelle
- Identifier ses compétences, ses motivations et ses aspirations professionnelles
- Explorer les différentes options de reconversion professionnelle et choisir la voie la plus appropriée
- Acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour réussir sa reconversion professionnelle
- Développer une stratégie de recherche d'emploi efficace pour trouver un travail correspondant à ses aspirations

Objectifs opérationnels

- Présenter son projet
- Développer une stratégie de recherche d'emploi efficace pour trouver un travail correspondant à aux motivations et intérêts professionnels
- Valider le projet en adéquation avec la personnalité et les compétences

Ces objectifs sont mesurables sur présentation des documents en séance

Contenu du programme

Analyse préliminaire

- Motivation et attentes du bénéficiaire
- Analyse de la situation actuelle
- Ajuster les modalités du déroulement

Phase d'investigation

- Apprendre à se connaître : ma personnalité, mes compétences, mes freins au changement
- Construire son projet professionnel et en vérifier la pertinence
- Elaborer une ou des alternatives, notamment un projet de formation, un projet de validation des acquis de l'expérience

Analyse de l'expérience professionnelle

- Les savoirs : formations
- Les compétences et talents innés

Valeurs et intérêts professionnels

- Critères de priorité
- Pourquoi
- Mission
- Métier(s) en adéquation avec votre personnalité et aspirations

Une phase de conclusion

- Remise d' un document de synthèse avec les résultats détaillés
- Moyens et personnes ressources, plan d' action et atouts pour avancer

L' accès à des outils d'analyse : méthodes pour découvrir les métiers, DISC pour se connaître, des inventaires des valeurs et intérêts professionnels

Des mises en mouvement pour agir

A l'issue du bilan de compétences, vous aurez :

- validé la faisabilité de votre projet
- décidé de vous y engager immédiatement ou ultérieurement, en étant sûr(e) de votre choix
- déterminé les types de métiers, de secteurs d'activité, d'entreprises dans lesquels vous épanouir
- cerné les points clés nécessaires à votre épanouissement professionnel

A l'issue du bilan de compétences, vous pourrez :

- assurer votre maintien dans l'emploi
- mobiliser tous vos acquis - anticiper l'avenir
- trouver le cas échéant une formation ou un coaching - prendre en compte les efforts qui vous seront nécessaires
- si besoin, vous remobiliser

Suivi Post-Accompagnement :

- Une séance bilan est prévue 6 mois après l'accompagnement pour assurer le suivi et l'ajustement si nécessaire.

Organisation du programme

Equipe pédagogique

Hannan REGNAUX, consultante formatrice et coach professionnel

Moyens pédagogiques et techniques

- Séances d'échanges en visio-conférence
- Accueil sur une plateforme e-learning dédiée
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports téléchargeables

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Quizz et QCM
- Evaluation orale
- Formulaire d'évaluation de la formation.

Accessibilité

La formation et les séances d'échanges sont en ligne et est donc accessible à toute personne à mobilité réduite.

L'organisme de formation recommande au participant de signaler, dès son inscription, la nature de son handicap ainsi que ses besoins spécifiques, afin de l'accueillir dans des conditions optimales.